



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA,
DAN PENGAWASAN TERHADAP SEMANGAT
KERJA KARYAWAN PT. TRICONVILLE
INDONESIA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

FERRY ANGGI SAPUTRA
NIM. 2013-11-208

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA, DAN PENGAWASAN
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. TRICONVILEE
INDONESIA**

Mengetahui,
Ketua ProgDi



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

Pembimbing I



Drs. H. M. MASRURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan



Pembimbing II

Mengetahui,
Ketua ProgDi



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 00520017602

Pembimbing I



Drs. H. M. MASRURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs. MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing I



Hj. FITRI NUGRAHENI, SE, MM
NIDN. 0626028001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

**Belajar bisa untuk kesenangan, bisa untuk kebiasaan,
bisa untuk memperoleh kemampuan**

(Francis Bacon)

**Apapun yang dilakukan oleh seseorang itu, hendaknya
dapat bermanfaat bagi dirinya sendiri, bermanfaat bagi bangsanya,
dan bermanfaat bagi manusia di dunia pada umumnya**

(Ki Hadjar Dewantara)

PERSEMBAHAN :

1. Ayah dan Ibu
2. Teman-teman
3. Almamater UMK.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan kasih-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA, DAN PENGAWASAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. TRICONVILEE INDONESIA**, dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi izin untuk mengadakan penelitian ini.
2. Bapak Drs. H. M. Masruri, MM, selaku sebagai pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Ibu Fitri Nugraheni, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.

5. Keluargaku tercinta yang telah memberikan do'a semangat, dorongan dan motivasi hingga selesaikannya skripsi ini.
6. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Tuhan YME memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus,

2017

Ferry Anggi Saputra

NIM. 2013-11-208

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA, DAN PENGAWASAN TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. TRICONVILLE INDONESIA

FERRY ANGGI SAPUTRA

NIM. 2013-11-208

Dosen Pembimbing I : Drs. H. M. Masruri, MM

II : Fitri Nugraheni, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Disiplin kerja, Budaya kerja, dan Pengawasan terhadap Semangat kerja di PT. Triconville Indonesia secara parsial dan secara berganda. Pengumpulan datanya dengan kuesioner, dengan memberi kode untuk setiap jawaban, untuk memperoleh data yang bersifat kuantitatif, sehingga dapat diproses analisis regresi. Populasi adalah pegawai PT. Triconville Indonesia sejumlah 129 orang. Sampel penelitian sebanyak 54 orang. Analisis data yang digunakan adalah analisis uji t, uji F0, dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh disiplin kerja, budaya kerja, pengawasan terhadap semangat kerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan ada pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap semangat kerja di PT. Triconville Indonesia, dengan nilai Sig. $0,000 < 0,05$. Ada pengaruh positif dan signifikan budaya kerja terhadap Semangat kerja di PT. Triconville Indonesia, dengan nilai Sig. $0,000 < 0,05$. Ada pengaruh positif dan signifikan pengawasan terhadap Semangat kerja di PT. Triconville Indonesia, dengan nilai Sig. $0,021 < 0,05$. Ada pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja, budaya kerja, dan pengawasan terhadap Semangat kerja di PT. Triconville Indonesia secara berganda, dengan nilai Sig. $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Disiplin kerja, budaya kerja, pengawasan, dan semangat kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE WORKING DISCIPLINE, WORK CULTURE, AND EMPLOYEE MORALE AGAINST THE SUPERVISION OF PT. TRICONVILLE INDONESIA

FERRY ANGGI SAPUTRA

NIM. 2013-11-208

Advisor I. Drs. H. M. Masruri, MM

II. Fitri Nugraheni, SE, MM

This research aims to test the influence of the working Discipline, work culture, and surveillance against the spirit of working in pt. Triconville Indonesia either in partial and in multiple. The collection of data by questionnaire, by giving the code for any answers, to obtain data that are quantitative, so it can be processed in regression analysis. The population was employees of PT. Triconville Indonesia a number of 129 people. Sample research as many as 54 people. Data analysis is the analysis of t-test, test, and the determination of the coefficients F. Based on the results of data analysis about the influence of the working discipline, work culture, employee morale against surveillance, then it can be taken the conclusion there is a significant and positive influence on the discipline of work against the workforce in pt. Indonesia Triconville, with Sig. 0.000 < 0.05. There is a significant and positive influence on the culture of work against the workforce in pt. Indonesia Triconville, with Sig. 0.000 < 0.05. There is a significant and positive influence on the supervision against morale in PT. Indonesia Triconville, with Sig. 0.021 < 0.05. There is a significant and positive influence on the discipline of work, work culture, and surveillance against the spirit of working in pt. Triconville Indonesia are double, with a value of Sig. 0.000 < 0.05.

Key words : Discipline, supervision, work culture and morale.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	3
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Kegunaan Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Disiplin Kerja	6
2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja	6
2.1.2. Tingkat dan Jenis Sanksi Disiplin Kerja	7
2.1.3. Tolak Ukur Menilai Disiplin Kerja	8
2.1.4. Indikator Disiplin Kerja	11

2.2. Budaya Kerja	12
2.2.1. Pengertian Budaya Kerja	12
2.2.2. Terbentuknya Budaya Kerja	12
2.2.3. Unsur-Unsur Budaya Kerja	16
2.2.4. Indikator Budaya Kerja	18
2.3. Pengawasan	19
2.3.1. Pengertian Pengawasan	19
2.3.2. Ciri-ciri Pengawasan Kerja yang Efektif	20
2.3.3. Tujuan Utama dari Pengawasan Kerja	21
2.3.4. Tujuan Utama dari Pengawasan Kerja	22
2.3.5. Indikator Pengawasan Kerja	29
2.4. Semangat Kerja	23
2.4.1. Pengertian Semangat Kerja	23
2.4.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja....	24
2.4.3. Indikasi Turunnya Semangat Kerja.....	24
2.4.4. Cara untuk meningkatkan semangat kerja karyawan....	27
2.4.5. Indikator Semangat Kerja	29
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	30
2.6. Kerangka Pemikiran	33
2.7. Hipotesis	35
BAB. III. METODE PENELITIAN	36
3.1. Rancangan Penelitian	36
3.2. Variabel Penelitian	36

3.2.1. Macam Variabel	36
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	37
3.3. Jenis dan Sumber Data	40
3.4. Populasi dan Sampel.....	40
3.5. Pengumpulan Data	41
3.5 Pengolahan Data	42
3.6. Uji Instrumen.....	42
3.7. Analisis Data	48
3.8.1. Analisis Deskripsi	48
3.8.2. Analisis Kuantitatif	49
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Gambaran Profil PT. Triconviolle Indonesia	53
4.2. Penyajian Data	57
4.2.1. Identitas Responden	57
4.2.2. Deskriptif Variabel Penelitian	60
4.3. Analisis Data	65
4.3.1. Analisis Regresi	65
4.3.2. Pengujian Hipotesis	66
4.3.3. Koefisien Determinasi	73
4.4. Pembahasan	74
4.4.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja.....	74
4.4.2. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Semangat Kerja.....	74
4.4.3. Pengaruh Pengawasan Terhadap Semangat Kerja	75

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1. Kesimpulan	
5.2. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	44
3.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Budaya Kerja	45
3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan	46
3.4. Uji Validitas Kuesioner Variabel Semangat Kerja Karyawan	46
3.5. Hasil Analisis Reliabilitas	48
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
4.3. Karyawan Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan Terakhir	59
4.4. Karyawan Berdasarkan Kelompok Tingkat Masa Kerja	60
4.5. Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	61
4.6. Frekuensi Variabel Budaya Kerja	62
4.7. Frekuensi Variabel Pengawasan	63
4.8. Definisi Variabel Semangat Kerja Karyawan	64
4.9. Hasil Output Estimasi dan Uji t / Regresi Parsial	65
4.10. Hasil Analisis Parsial	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	34

